

Roadmap dan Rencana Aksi 2019

FISIP Universitas Andalas



**Disampaikan pada Rapat Kerja
Unand 15-17 Maret 2019
Di Bukittinggi**

Roadmap dan Rencana Aksi Pencapaian Kinerja FISIP 2019

1. Cita-cita FISIP Unand

Cita-cita UNAND adalah menjadi universitas yang terkemuka dan bermartabat yang akan dicapai dalam empat tahap sampai dengan tahun 2028. Sejalan dengan cita-cita UNAND maka FISIP juga memiliki cita-cita menjadi fakultas unggul dalam pengkajian sosial budaya dalam merespon globalisasi Kondisi FISIP yang unggul ini nantinya akan dicirikan dengan:

- Pendidikan kurikuler, kokurikuler dan ekstrakuler yang menghasilkan lulusan berdaya saing tinggi pada tingkat nasional dan mendapat pengakuan pada pasar bebas ASEAN;
- Penelitian dasar dan terapan yang inovatif di bidang Antropologi, Sosiologi, Ilmu Politik, Administrasi Publik, Ilmu Komunikasi dan Ilmu Hubungan Internasional.
- Pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan kompetensi di bidang Antropologi, Sosiologi, Ilmu Politik, Administrasi Publik, Ilmu Komunikasi dan Ilmu Hubungan Internasional;
- Organisasi yang berkualitas dengan tata kelola yang baik (*good faculty governance*), dan mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis.
- Kerjasama kelembagaan yang produktif dan menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional.

Cita-cita tersebut tidak mungkin diwujudkan dalam jangka pendek. Celah antara kondisi dan kinerja yang terjadi saat ini dengan cita-cita itu masih cukup jauh. Sehingga FISIP membaginya atas 4 (empat) tahapan:

- **Tahap pertama** adalah periode 2009-2013. Tahap ini merupakan tahap pembenahan institusi dan pemenuhan standar-standar pendidikan nasional. Target yang diharapkan yaitu semua program studi menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) untuk mendukung Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME).
- **Tahap kedua** adalah periode 2014-2019. Pada tahap ini dilakukan transformasi manajemen akademik, sumberdaya manusia, keuangan dan aset. Target yang diharapkan yaitu semua program studi baik S1 maupun S2 telah terakreditasi dengan peringkat unggul oleh BAN-PT.
- **Tahap ketiga** adalah periode 2019-2023. Pada tahap ini dilakukan pemantapan transformasi manajemen, keuangan, aset, sumberdaya manusia, dan kekayaan lainnya. Target yang ingin dicapai adalah terimplementasinya prinsip tata kelola fakultas yang baik (*good faculty governance*) secara bertanggungjawab dan konsekuen. Hasil akhir yang diharapkan adalah FISIP Unand menjadi salah satu fakultas terkemuka dalam beberapa bidang di tingkat nasional dan masuk peringkat 5 FISIP se Indonesia dan peringkat pertama diantara fakultas yang ada di Unand.
- **Tahap keempat** adalah periode 2023-2028. Pada periode ini, FISIP mendukung Unand untuk masuk kategori 100 perguruan tinggi terbaik di Asia. Tata kelola dan pembelajaran di FISIP telah memenuhi standar-standar pendidikan tinggi ASEAN. Target yang diharapkan yaitu beberapa program studi yang sudah terakreditasi A memperoleh sertifikasi oleh *ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)*. FISIP tidak hanya menjadi tujuan bagi calon-calon mahasiswa yang berasal dari berbagai wilayah di Indonesia, tetapi juga menjadi tujuan bagi calon-calon mahasiswa asing dari berbagai negara di dunia yang terus bertumbuh secara signifikan. Periode ini FISIP Unand diharapkan telah mulai menunjukkan reputasi internasional. Pelaksanaan kelas

berbahasa Inggris sudah mulai dilaksanakan di hampir semua Program Studi di FISIP. Program pertukaran mahasiswa dan dosen serta dual degree sudah mulai rutin dijalankan.

5.2 Visi dan Misi FISIP

Dalam rangka mewujudkan cita-cita idealnya FISIP telah menetapkan visi dan misi, yaitu:

Visi

“Menjadi fakultas bermartabat dan terkemuka di Asia Tenggara tahun 2024 di bidang sosial politik dan mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa melalui proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.”

Misi

- 1) Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas dan efektif secara berkelanjutan yang mampu menghasilkan sarjana ilmu sosial dan ilmu politik yang memiliki kompetensi di bidang Antropologi, Sosiologi, Ilmu Politik, Ilmu Administrasi Negara, Ilmu Hubungan Internasional dan Ilmu Komunikasi baik secara kognitif, afektif dan psikomotorik;
- 2) Meningkatkan penelitian dan publikasi ilmiah berstandar internasional di bidang Sosiologi, Antropologi, Ilmu Politik, Ilmu Administrasi Negara, Ilmu Hubungan Internasional, dan Ilmu Komunikasi yang mampu memperkaya ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi masyarakat.
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka penerapan kompetensi di bidang Antropologi, Sosiologi, Ilmu Politik, Ilmu Administrasi Negara, Ilmu Hubungan Internasional dan Ilmu Komunikasi yang berguna bagi masyarakat dalam memecahkan permasalahan sosial;
- 4) Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (*good faculty governance*), sehingga mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis.
- 5) Menjalinkan kerjasama yang produktif untuk menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan,

pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional.

5.3 Tujuan Strategis

Berdasarkan visi dan misi tersebut maka ditetapkan tujuan strategis FISIP jangka menengah dirumuskan sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, mampu membelajarkan diri, memiliki wawasan yang luas, memiliki disiplin dan etos kerja, dan profesional yang tangguh dan memiliki daya saing dan diakui di tingkat nasional
2. Mengembangkan ilmu sosial dan ilmu politik yang relevan untuk memecahkan permasalahan bangsa melalui penyelenggaraan program-program penelitian unggulan strategis berguna bagi masyarakat.
3. Meningkatkan percepatan implementasi hasil penelitian kepada masyarakat dalam rangka transformasi ilmu sosial kepada masyarakat.
4. Meningkatkan mutu pelayanan melalui penyediaan fasilitas, sarana, prasarana, dan teknologi informasi sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Memperluas dan meningkatkan jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai lembaga pemerintah/swasta, perguruan tinggi di dalam dan luar negeri.

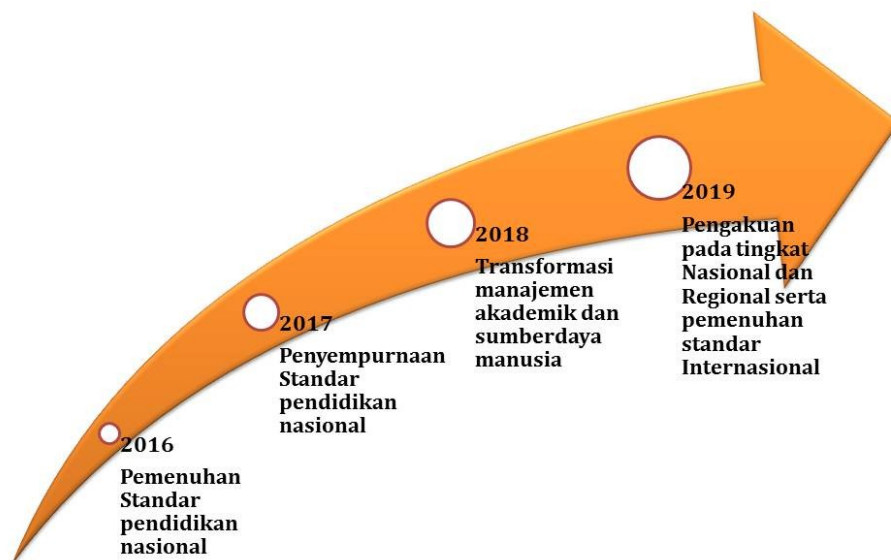
5.4 Sasaran Strategis serta Indikator

Sasaran FISIP disusun berdasarkan Rencana Strategis Jangka Menengah FISIP 2016-2020.

1. Tahap pertama 2016-2017. Pada tahap ini merupakan tahap pemenuhan standar-standar pendidikan nasional.
2. Tahap kedua adalah periode 2017-2018. Pada tahap ini dilakukan penyempurnaan dalam pemenuhan standar-standar pendidikan nasional.
3. Tahap ketiga adalah periode 2018-2019 Pada periode ini dilakukan pematapan transformasi manajemen akademik dan sumberdaya manusia.

4. Tahap keempat adalah periode 2019-2020. Pada periode ini, Program Studi di FISIP diharuskan meraih pengakuan pada tingkat Nasional sebagai Program Studi yang terkemuka dan bermartabat di bidang sosial politik dan mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa melalui proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sekaligus pemenuhan standar internasional

Tahapan pencapaian (*milestones*) sasaran FISIP (Gambar 5.1) adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Roadmap Pencapaian Tujuan FISIP 2016-2020

Sasaran Strategis :

SS1 Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang berkualitas, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, mampu membelajarkan diri, memiliki wawasan yang luas, memiliki disiplin dan etos kerja, dan profesional yang tangguh dan memiliki daya saing dan diakui di tingkat nasional dan internasional

Strategi pencapaian sasaran:

- 1.1 Meningkatkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) untuk Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME)
- 1.2 Mengintegrasikan *soft skills* dan *core value* dalam proses pembelajaran
- 1.3 Meningkatkan keketatan calon mahasiswa
- 1.4 Menghidupkan kegiatan keagamaan secara rutin dan berkelanjutan yang melibatkan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa di Musholla FISIP
- 1.5 Memberikan pembekalan mindset kewirausahaan, integritas dan anti korupsi kepada mahasiswa baru dan wisudawan
- 1.6 Mendukung kegiatan keagamaan yang diselenggarakan organisasi kemahasiswaan
- 1.7 Promosi program studi sarjana
- 1.8 Rekrutmen calon mahasiswa yang berprestasi dalam bakat, minat dan nalar
- 2.1 Menyusun Buku Pedoman penyusunan Tesis dan Skripsi
- 2.2 Monitoring dan evaluasi proses pembelajaran
- 2.3 Evaluasi kemajuan studi mahasiswa
- 2.4 Membangun komunikasi yang efektif dengan orang tua mahasiswa
- 2.5 Mengefektifkan hubungan antara pembimbing akademik dengan mahasiswa
- 2.6 Mengembangkan kualitas dosen
- 2.7 Mengembangkan keprofesionalan pengelola laboratorium sosial
- 2.8 Merevisi peraturan akademik program studi sarjana (S1) dan magister (S2)
- 2.9 Terimplementasikannya kurikulum berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)
- 2.10 Pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT).
- 2.11 Implementasi *soft skills* dalam kurikulum semua program studi
- 2.12 Pengintegrasian *soft skills* dalam proses pembelajaran
- 2.13 Pembimbingan dosen muda oleh dosen senior
- 2.14 Meningkatkan kualitas pengayaan materi kuliah dari hasil penelitian dosen
- 2.15 Meningkatkan kualitas input mahasiswa
- 2.16 Meningkatkan relevansi kurikulum
- 2.17 Meningkatkan efisiensi dan output pendidikan
- 2.18 Meningkatkan mutu kegiatan ekstrakurikuler
- 2.19 Meningkatkan peran alumni terhadap almamater
- 2.20 Penyesuaian kurikulum dengan perkembangan IPKTEK dan pasar kerja

- 2.21 Merumuskan profil lulusan, capaian pembelajaran dan bahan kajian pada kurikulum program studi
- 2.22 Merumuskan capaian pembelajaran mata kuliah
- 2.23 Penerapan *Student Centered Learning* (SCL)
- 2.24 Mengintegrasikan *soft skills* dan *core value* dalam proses pembelajaran
- 2.25 Penerapan penilaian proses dan penilaian hasil
- 2.26 Monitoring dan evaluasi kurikulum
- 2.27 Penerapan kelas berbahasa Inggris
- 2.28 Penyusunan *Self-Assessment Report* (SAR)
- 2.29 Meningkatkan mutu kegiatan ekstrakurikuler
- 2.30 Penetapan standar mutu kemahasiswaan
- 2.31 Pemenuhan sarana dan prasarana pendukung kegiatan kemahasiswaan
- 2.32 Pembentukan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Kewirausahaan
- 2.33 Penyelenggaraan lomba nasional bidang bakat, minat dan nalar
- 2.34 Keikutsertaan lomba bakat, minat dan nalar pada tingkat lokal dan nasional serta internasional
- 2.35 Penerapan *Student Academic Performance System* (SAPS)
- 2.36 Monitoring dan evaluasi kegiatan kemahasiswaan
- 2.37 Meningkatkan peran alumni terhadap almamater
- 2.38 Menyelenggarakan kegiatan alumni home coming
- 2.39 Perluasan jejaring alumni
- 2.40 *Tracer study* secara berkelanjutan
- 2.41 Memberikan umpan balik terhadap kurikulum
- 2.42 Pengenalan dunia kerja
- 2.43 Informasi lowongan kerja
- 2.44 Terimplementasinya semua sistem informasi untuk pendukung proses akademik, kepegawaian, keuangan dan aset
 - 2.44.1 Pengadaan jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional
 - 2.44.2 Peningkatan kemampuan dosen dalam menggunakan *e-learning*

SS2 Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan

- 2.1 Promosi program studi S2
- 2.2 Fasilitasi pelatihan penulisan artikel yang di publikasi terindeks SCOPUS serta mendorong sitasi artikel tersebut guna mendukung pencapaian rating Universitas melalui QS Rating

- 2.3 Membangun budaya akademik *colaboration learning* dengan membuat grup-grup menulis dosen dan internasional bereputasi sehingga terbangun budaya menulis bersama dan saling citasi
- 2.4 Memberikan pelatihan bagi pengelola Jurnal Jurusan
- 2.5 Menyediakan sarana dan prasarana penunjang setiap jurnal jurusan
- 2.6 Memberikan insentif untuk pengelola jurnal jurusan
- 2.7 Memberikan pelatihan strategi penyusunan proposal penelitian yang kompetitif di tingkat Nasional
- 2.8 Membentuk nagari binaan di 4 Kabupaten Kota di Sumatera Barat
- 2.9 Mensosialisasikan hasil penelitian dosen kepada masyarakat di Nagari Binaan
- 2.10 Mengadakan pertemuan dengan stakeholder untuk menyampaikan hasil penelitian agar dapat dimanfaatkan para pengguna hasil penelitian
- 2.11 Peningkatan kuantitas penelitian dan publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa dengan mengefektifkan *academic engine*.
 - 2.11.1 Program Beasiswa Unggulan Program Magister untuk mahasiswa berprestasi
 - 2.11.2 Fasilitasi jasa penerjemah untuk jurnal Internasional bereputasi
 - 2.11.3 Penyediaan biaya publikasi untuk artikel pada jurnal Internasional bereputasi.
 - 2.11.4 Penyediaan dana penelitian hibah internal sehingga meningkatkan rasio penelitian dosen menjadi 1 judul per 1 dosen.
 - 2.11.5 Menggali pendanaan eksternal secara lebih intensif, mendorong semua dosen yang berpotensi untuk mengirim proposal penelitian agar mendapat hibah

SS3 Menguatnya kapasitas inovasi

- 3.1 Membina pusat Studi dan Laboratorium Sosial yang ada di semua Jurusan
- 3.2 Tersedianya sarana laboratorium sosial pendukung penelitian yang cukup
 - 3.2.1 Workshop penyusunan panduan pratikum sosial
 - 3.2.2 Fasilitasi penyusunan modul pratikum sosial
 - 3.2.3 Pengembangan kerjasama nagari binaan
- 3.3 Peningkatan jumlah dan kualitas tenaga pendukung laboratorium sosial di semua Program Studi
 - 3.3.1 Pelatihan untuk tenaga pendukung laboratorium sosial
 - 3.3.2 Penyediaan insentif untuk tenaga laboran sosial

- 3.4 Melakukan Monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan semua Pusat studi dan laboratorium sosial yang ada di Jurusan
- 3.5 Memfasilitasi dosen agar menghasilkan karya-karya yang dapat diajukan HKI seperti memberikan insentif untuk penerbitan buku
- 3.6 Memfasilitasi dosen dalam mendaftarkan karya intelektualnya dengan membantu unit HKI FISIP
- 3.7 Mengadakan kegiatan HKI day untuk memfasilitasi dosen mendaftarkan Kekayaan Intelektual (KI)nya
- 3.8 Memfasilitasi dosen dalam menghasilkan Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)
- 3.9 Memfasilitasi dosen dalam menghasilkan berbagai produksi Inovasi

SS4 Meningkatkan kualitas kelembagaan

- 4.1 Memfasilitasi semua Prodi dalam melaksanakan proses akreditasi menuju akreditasi A
- 4.2 Menyediakan fasilitas standard ruang kerja bagi semua dosen
- 4.3 Menyediakan fasilitas ruang sidang jurusan yang standard di semua Jurusan dan ruang sedang besar yang dapat digunakan oleh gabungan semua jurusan
- 4.4 Menyediakan ruang kantor serta semua perlengkapannya berikut SOP penggunaan di semua jurusan
- 4.5 Menyediakan fasilitas pendukung seperti toilet dosen dan mahasiswa, ruang belajar, ruang baca, ruang rehat dan rekreasi semua Jurusan
- 4.6 Menyediakan ruang beberapa ruang sidang yang mamadai
- 4.7 Melakukan analisis kompetensi pegawai
- 4.8 Penempatan pegawai sesuai keahlian
- 4.9 Mutasi untuk penyegaran
- 4.10 Membangun saluran komunikasi timbal balik antara bawahan dan atasan

SS5 Meningkatkan relevansi, kualitas, kelembagaan

- 5.1 Memfasilitasi dosen muda dalam mendapatkan beasiswa untuk studi lanjut S3
- 5.2 Memfasilitasi dosen dalam meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris dan meningkatkan nilai TOEFL (Test of English as Foreign Language) ataupun IELTS (International English Language Testing System)
- 5.3 Menyediakan dosen kontrak sebagai pengganti dosen yang melanjutkan studi S3

- 5.4 Memfasilitasi Dosen dalam menyiapkan diri dalam mengikuti tes mendapatkan sertifikat pendidik
- 5.5 Memberikan pelatihan penulisan jurnal internasional bereputasi bagi dosen Lektor agar dapat memenuhi syarat pengujian jabatan Lektor Kepala
- 5.6 Menyelenggarakan Program Percepatan Guru Besar dengan memberikan pelatihan penulisan jurnal internasional bereputasi bagi dosen berjabatan Lektor Kepala dosen jabatan Guru Besar.
- 5.7 Membentuk Unit Penghitungan Angka Kredit Dosen untuk memfasilitasi dosen yang naik pangkat
- 5.8 Memberdayakan Tenaga Kependidikan kontrak yang berkualifikasi minimal S1

SS6 Terwujudnya tata kelola yang baik

- 2.12 Menyediakan Unit Pelayanan Akademik Terpadu Satu Pintu dengan online system
- 2.13 Memberikan pelatihan tentang Pelayanan Prima kepada tenaga kependidikan baik di level fakultas maupun di Jurusan untuk dapat memberikan Pelayanan yang berkualitas kepada pengguna layanan
- 2.14 Meningkatkan alokasi anggaran PNBPN untuk menunjang peningkatan pelayanan

SS7 Meningkatnya kualitas dan intensitas kerjasama

- 7.1 Menindaklanjuti MoU Antara Unand dengan Universitas dan lembaga internasional dengan membuat Nota Kesepakatan dan melaksanakan berbagai kegiatan kerjasama
- 7.2 Melakukan pertukaran dosen dengan universitas yang ada di luar negeri dalam kerjasama Visiting Scholar, kegiatan penelitian kolaboratif dan publikasi bersama
- 7.3 Memperluas dan meningkatkan jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai lembaga pemerintah/swasta, perguruan tinggi di dalam dan luar negeri.

SS8 Meningkatnya kontribusi dana dari layanan, kerjasama dan komersialisasi

- 8.1 Pembentukan Dana Abadi FISIP dengan tujuan Penciptaan pendapatan berkelanjutan, Sumber dana Beasiswa Dosen dan Mahasiswa berprestasi,

Pelaksanaan program ilmiah, penelitian dan olahraga dan media bagi Alumni untuk turut memajukan Kampus

8.2 Mendirikan FISIP Human Resources Development Unit sebagai *Income generating* dengan menjal berbagai paket pelatihan kepada lembaga pemerintah, organisasi publik, organisasi masyarakat sipil dan sebagainya

8.3 Mendirikan FISIP Mart sebagai sumber pendapatan FISIP

Indikator Kinerja dan Target Pencapaian

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Rektor 2019	Target Dekan 2019	
A	SS1 : Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	A1	Jumlah mahasiswa terdaftar (studen body)	29.926	2.809
		A2	Rasio Afirmasi	25%	25%
		A3	Tingkat Pencapaian Angka Efisiensi Edukasi	20.17	20
		A4	Jumlah mahasiswa berprestasi dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional	200	26
		A5	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	163	25
		A6	Jumlah mahasiswa mengikuti student exchange/ mobility dengan PT dalam dan luar negeri	152	15
		A7	Jumlah mahasiswa asing	135	5
		A8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	20%	TR
		A9	Persentase lulusan PT yang langsung bekerja	45%	45%
B	SS2: Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	B1	Jumlah mahasiswa Pascasarjana	3059	150
		B2	Jumlah publikasi Nasional dosen per tahun	738	62
		B3	Jumlah publikasi internasional	875	64
		B4	Jumlah sitasi karya ilmiah	7200	100
		B5	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks nasional	17	4
		B6	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global	1	TR
		B7	Jumlah Penggunaan dana masyarakat untuk penelitian	36,75 Milyar	0.54 Milyar

		B8	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	19	5
C	SS3 : Menguatnya kapasitas inovasi	C1	Jumlah Taman Sain dan Teknologi yang dibangun	1	TR
		C2	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK (PUI)	6	TR
		C3	Jumlah Kekayaan Intelektual (KI) yang didaftarkan	320	12
		C4	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development) R&D	9	1
		C5	Jumlah Prototipe Industri	25	1
		C6	Jumlah produksi Inovasi	5	1
		C7	Jumlah Research Group (Pusat Studi/Kajian) yang aktif	16	6
D	SS4 Meningkatnya kualitas kelembagaan	D1	Jumlah Prodi terakreditasi A	44	6
		D2	Rangking PT Nansional	9	TR
		D3	Akreditasi Institusi	A	TR
		D4	Rangking PT di Q Star University	Bintang 3	TR
E	SS5 Meningkatnya relevansi, kualitas, kelembagaan	E1	Jumlah Dosen berkualifikasi S3	583	36
		E2	Jumlah dosen yang bersertifikat pendidik	1236	88
		E3	Jumlah dosen jabatan Lektor Kepala	522	40
		E4	Jumlah dosen jabatan Guru Besar	168	8
		E5	Jumlah Tenaga Kependidikan berkualifikasi minimal S1	298	10
		E6	Jumlah Tenaga Kependidikan memiliki jabatan fungsional dan mengikuti diklat teknis/fungsional	106	2
F	SS6 Terwujudnya tata kelola yang baik	F1	Indek Kepuasan atas layanan pelayanan	3,05	3,5
		F2	Rasio pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	60%	40%
		F3	Modernisasi Pengelolaan keuangan BLU	100%	TR
		F4	Hasil Penilaian SAKIP	A	TR
		F5	Opini Laporan Keuangan oleh auditor publik	WTP	TR
		F6	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	60%	TR

		F7	Persentase tindaklanjut bernilai rupiahtemuan BPK	60%	TR
G	SS7 Meningkatnya kualitas dan intensitas kerjasama	G1	Jumlah kerjasama dengan lembaga internasional yang aktif	67	6
		G2	Jumlah Visiting Scholar dari PT Luar Negeri per tahun	53	5
H	SS8 Meningkatnya kontribusi dana dari layanan, kerjasama dan komersilaisasi	H1	Jumlah Pendapatan BLU dari layanan Tridharma PT dan layanan lainnya	245 Miliar	13,2 Miliar
		H2	Jumlah Pendapatan BLU dari layanan lainnya	10 Miliar	75 juta
		H3	Jumlah revenue yang dihasilkan dari kerjasama	25 Miliar	710 juta